

Приложение N 8
к Положению
об оплате труда работников
государственного казенного специального
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

Показатели

эффективности и критерии оценки деятельности стимулирующего характера (надбавки и премии) работникам государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения закрытого типа общеобразовательной школы Краснодарского края

В целях повышения качества деятельности ГКСУВУЗТ ОШ КК и стимулирования результативности и качества труда работников учебного заведения устанавливаются выплаты стимулирующего характера (надбавки и премии) за эффективность и высокие результаты работы. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа директора ГКСУВУЗТ ОШ КК в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования по независящим от учреждения причинам, директор имеет право приостановить начисление и оплату выплат стимулирующего характера, пересмотреть их размеры, либо отменить их выплату.

Основная образовательная деятельность

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер надбавки целевого показателя в процентах от должностного оклада сотрудника	Форма отчетности
1	Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	3	Протокол заседания комиссии подразделения
2	Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе с применением дистанционных и электронных форм обучения	3	Протокол заседания комиссии подразделения
3	Наличие и эффективное функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией, определенных Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	3	Протокол заседания комиссии подразделения
4	Наличие программ развития и эффективность ее реализации в учреждении	2	Протокол заседания комиссии подразделения
5	Наличие положительной динамики удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг	2	Протокол заседания комиссии подразделения
6	Наличие разработанных и рекомендованных к внедрению методических разработок, методических рекомендаций, информационно-методических материалов	2	Протокол заседания комиссии подразделения
7	Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся воспитанников	2	Протокол заседания комиссии подразделения
8	Организация и эффективное использование внутреннего контроля учреждения, в том числе по объективности результатов внешней оценки	3	Протокол заседания комиссии подразделения
9	Выполнение бюджетной сметы не менее 95% от доведенных объемов финансирования	3	Протокол заседания комиссии подразделения
10	Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении учреждения или руководителя, предписаний надзорных органов и административных правонарушений	5	Протокол заседания комиссии подразделения

Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер надбавки целевого показателя в процентах от должностного оклада сотрудника	Форма отчетности
1	Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам министерства	5	Протокол заседания комиссии подразделения
2	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по налогам и сборам за отчетные периоды	5	Протокол заседания комиссии подразделения
3	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности в течение года	4	Протокол заседания комиссии подразделения
4	Своевременное освоение выделенных бюджетных средств	4	Протокол заседания комиссии подразделения

Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер надбавки целевого показателя в процентах от должностного оклада сотрудника	Форма отчетности
1	Доля работников из числа преподавательского состава, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 50%)	3	Протокол заседания комиссии подразделения
2	Отсутствие педагогических и иных работников (проработавших в учреждении не менее двух лет) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	2	Протокол заседания комиссии подразделения
3	Привлечение молодых специалистов (доля педагогических работников моложе 30 лет, составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников) и работа по оформлению кадрового резерва	4	Протокол заседания комиссии подразделения
4	Укомплектованность штатными работниками (95% и более в соответствии со штатным расписанием)	3	Протокол заседания комиссии подразделения
5	Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	3	Протокол заседания комиссии подразделения
6	Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда	3	Протокол заседания комиссии подразделения

Развитие материально-технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса

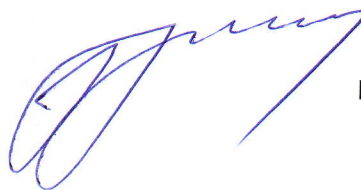
№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер надбавки целевого показателя в процентах от должностного оклада сотрудника	Форма отчетности
1	Наличие в учреждении среды, доступной для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	5	Протокол заседания комиссии подразделения
2	Обеспечение государственной регистрации права на объекты недвижимости, в том числе земельные участки 100%	3	Протокол заседания комиссии подразделения
3	Наличие в библиотечном фонде учебников, методических пособий в расчете на одного обучающегося в соответствии с установленными требованиями	3	Протокол заседания комиссии подразделения
4	Отсутствие замечаний на предмет соответствия содержания официального сайта учреждения требованиям постановления Правительства РФ от 10 июля 2013 г. № 582, своевременное обновление материалов сайта	3	Протокол заседания комиссии подразделения

5	Обеспечение доступа к профессиональным базам данных, информационным справочным системам, а также информационным ресурсам	3	Протокол заседания комиссии подразделения
6	Соответствие учебно-материальной базы лицензионным требованиям и условиям	4	Протокол заседания комиссии подразделения
7	Количество статей, репортажей, сюжетов с положительной или нейтральной оценкой деятельности учреждения в средствах массовой информации (не менее одного в квартал)	3	Протокол заседания комиссии подразделения
8	Мероприятия по сохранению здоровья воспитанников не менее трех в квартал	2	Протокол заседания комиссии подразделения

Особенности контингента обучающихся

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер надбавки целевого показателя в процентах от должностного оклада сотрудника	Форма отчетности
1	Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по очной форме обучения по основным образовательным программам (не менее 1,5 % от общей численности воспитанников)	5	Протокол заседания комиссии подразделения

Директор ГКСУВУЗТ ОШ КК



Н. А. Лысенков

Разработал:



экономист Савенко З.Т.

91

Приложение N 9
к Положению
об оплате труда работников
государственного казенного специального
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

Порядок
выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим
работникам государственного казенного специального
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам учреждения, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, начисление производится согласно фактически отработанного педагогическим работником времени.

Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из краевого бюджета, снижение размера которой не допускается.

Выплата денежного вознаграждения осуществляется из средств федерального бюджета.

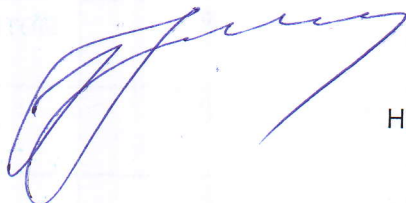
Классное руководство относится к дополнительным видам работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика. В силу норм статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 2 Положения № 922 для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

Выплата денежного вознаграждения, осуществляемая за счет средств федерального бюджета, учитывается при расчете средней заработной платы по отдельной категории работников в субъекте Российской Федерации и может привести к ее увеличению.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается ежемесячно за фактически отработанное в календарном месяце время, указанная выплата действует до 31 декабря 2022 года.

Директор ГКСУВУЗТ ОШ КК



Н. А. Лысенков

Разработал:



экономист Савенко З.Т.


Приложение № 3
к коллективному договору

Директор
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края



Н.А. Лысенков
«24» декабря 2020 года
МП

Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края



П.В. Пашенко
«24» декабря 2020 года
МП

**Перечень
профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда,
за работу в которых работники имеют право на доплаты**

№ п/п	Профессия, должность	Размеры повышенной оплаты труда (в процентах к тарифной ставке, окладу)	Основание предоставления
1	Повар	4 %	Карта специальной оценки № 11229.024 от 14.10.2020
2	Кухонный рабочий	4%	Карта специальной оценки № 11229.025 от 14.10.2020
	Заведующий производством (шеф-повар)	4%	Карта специальной оценки № 11229.023 от 14.10.2020
	Дезинфектор	4%	Карта специальной оценки № 11229.026 от 14.10.2020
	Заведующий здравпунктом- фельдшер	4%	Карта специальной оценки № 11230.010 от 14.10.2020
	Врач-специалист	4%	Карта специальной оценки № 11230.011 от 14.10.2020
	Медицинская сестра	4%	Карта специальной оценки № 11230.012 от 14.10.2020
	Санитар	4%	Карта специальной оценки № 11230.013 от 14.10.2020

Разработал:
Специалист по ОТ


П.В. Пашенко

Приложение № 4
к коллективному договору

Директор
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

Н.А. Лысенков

«24» декабря 2020 года

МП

Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

П.В. Пашенко

«24» декабря 2020 года

МП

**Перечень
должностей работников с ненормированным рабочим днём,
имеющих право на дополнительный отпуск**

№ п/п	Должность	Количество календарных дней отпуска	Основание предоставления
1	Начальник отдела	14	ст. 119 ТК РФ
2	Главный бухгалтер, бухгалтер	14	ст. 119 ТК РФ
3	Экономист	14	ст. 119 ТК РФ
4	Юрисконсульт	14	ст. 119 ТК РФ
5	Инженер	14	ст. 119 ТК РФ
6	Специалист по охране труда	14	ст. 119 ТК РФ
7	Заведующий здравпунктом	14	ст. 119 ТК РФ
8	Делопроизводитель	14	ст. 119 ТК РФ
9	Механик	14	ст. 119 ТК РФ
10	Заведующий производством (шеф-повар)	14	ст. 119 ТК РФ
11	Библиотекарь	14	ст. 119 ТК РФ
12	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	14	ст. 119 ТК РФ
13	Специалист в сфере закупок	14	ст. 119 ТК РФ
14	Старший дежурный по режиму	14	ст. 119 ТК РФ
15	Медицинская сестра	7	ст. 119 ТК РФ
16	Слесарь-сантехник	7	ст. 119 ТК РФ
17	Водитель	7	ст. 119 ТК РФ
18	Специалист по кадрам	14	ст. 119 ТК РФ
19	Столяр	14	ст. 119 ТК РФ

Составил:

Специалист по кадрам

Ставишко

Е.Г. Павелко

Приложение № 5
к коллективному договору

Директор
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края



Н.А. Лысенков
«24» декабря 2020 года
МП

Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края



Н.В. Пашенко
«24» декабря 2020 года
МП

Перечень

должностей, которым предоставляется дополнительный отпуск,
согласно постановления Правительства РФ № 466 от 14.05.2015 г.
«О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

№ п/п	Должность	Количество календарных дней дополнительного отпуска
1	Директор	28
2	Заместитель директора по воспитательной работе	28
3	Заместитель директора по учебной работе	
4	Учитель	28
5	Воспитатель	28
6	Старший воспитатель	28
7	Социальный педагог	28
8	Педагог-психолог	28
9	Методист	28
10	Педагог дополнительного образования	28
11	Инструктор по физической культуре	28
12	Педагог – организатор	28
13	Учитель-дефектолог	28
14	Учитель-логопед	28

Составил:
Специалист по кадрам

Павелко

Е.Г. Павелко

Приложение № 6
к коллективному договору

Директор
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края


Н.А. Лысенков

«24» декабря 2020 года

МП

Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края


П.В. Пашенко

«24» декабря 2020 года

МП

**Перечень
профессий и должностей с вредными условиями труда работа в которых
дает право на дополнительный отпуск**

№ п/п	Профессия, должность	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска	Основание предоставления
1	Повар	7 календарных дней	Карта специальной оценки № 11229.024 от 14.10.2020

Разработал:
Специалист по ОТ


П.В. Пашенко

Приложение № 7
к коллективному договору

Директор
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

Н.А. Лысенков

«24» декабря 2020 года

МП

Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

П.В. Пашенко

«24» декабря 2020 года

МП

График
проведения специальной оценки условий труда

№	Наименование рабочего места	Количество рабочих мест	Дата проведения СОУТ	Ответственный
1.	Учитель, педагог дополнительного образования, старший воспитатель, воспитатель.	40	3 кв. 2022года	Пашенко П.В.
2.	Директор, зам.директора по учебной работе, начальник отдела, зам.директора по воспитательной работе, главный бухгалтер, электроник, механик, инженер, экономист, методист, бухгалтер, библиотекарь, документовед, специалист по кадрам, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, специалист по охране труда, юрисконсульт, секретарь, кастаньянша, шеф-повар, зав. здравпунктом, повар, кух. рабочий, дезинфектор, дежурный по режиму, врач-специалист, мед. сестра, санитарка	45	3 кв. 2025года	Пашенко П.В.

Разработал:

Специалист по ОТ



П.В. Пашенко

Приложение № 8
к коллективному договору

Директор
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края


Н.А. Лысенков
«24» декабря 2020 года
МП

Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края


П.В. Пашенко
«24» декабря 2020 года
МП

Перечень
профессий и должностей, дающих право на досрочное назначение
страховой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую
деятельность в государственных и муниципальных образовательных
учреждениях для детей, в соответствии с Федеральным законом
от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

№ п/п	Наименование должности
1.	Директор
2.	Заместители директора, осуществляющие учебный и воспитательный процесс
3.	Воспитатель
4.	Старший воспитатель
5.	Учитель
6.	Учитель-дефектолог
7.	Учитель-логопед
8.	Социальный педагог
9.	Педагог-психолог

Разработал:
Специалист по кадрам

Павелко

Е.Г. Павелко

Приложение № 9
к коллективному договору

Директор
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

Н.А. Лысенков

«24» декабря 2020 года

МП

Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного казенного
специального учебно-
воспитательного учреждения
закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

П.В. Пашенко

«24» декабря 2020 года

МП

Перечень
профессий и должностей работников, которым в соответствии с Типовыми
нормами установлена бесплатная выдача специальной одежды, обуви
и других средств индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Основание
1.	Водитель автомобиля (при управлении автобусом и легковым автомобилем)	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Перчатки с точечным покрытием; - Перчатки резиновые; - Жилет сигнальный 2 класса защиты.	1 шт. 12 пар дежурные 1 шт.	Приказ Минтруда России № 997н п.11 От 09.12.2014г. Приказ Минтруда России № 297 п.2 От 20.04.2006г.
2.	Повар, шеф-повар	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Фартук из полимерных материалов с нагрудником; - Нарукавники из полимерных материалов; - Тапочки (сабо).	1 шт. 2 шт. До износа 1 шт.	Приказ Минтруда России № 997н п.122 От 09.12.2014г.
3.	Кухонный рабочий	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;	1 шт.	Приказ Минтруда России № 997н п.60

		<ul style="list-style-type: none"> - Нарукавники из полимерных материалов; - Перчатки резиновые; - Фартук из полимерных материалов с нагрудником; - Тапочки (сабо). 	До износа 6 пар 2 шт. 1 шт.	От 09.12.2014г.
4.	Уборщик служебных помещений	<ul style="list-style-type: none"> - Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Перчатки с полимерным покрытием; - Перчатки резиновые. - Тапочки (сабо). 	1 шт. 6 пар 12 пар 1 пара	Приказ Минтруда России № 997н п.171 От 09.12.2014г
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<ul style="list-style-type: none"> - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Сапоги резиновые с защитным подноском (ботинки); - Перчатки с полимерным покрытием; - Перчатки резиновые; - Очки защитные; - Респиратор 	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар До износа До износа	Приказ Минтруда России № 997н п.135 От 09.12.2014г
6.	Инженер	<ul style="list-style-type: none"> - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Перчатки с точечным покрытием; - Очки защитные; - Респиратор. 	1 шт. 4 пары До износа До износа	Приказ Минтруда России № 997н п.38 От 09.12.2014г
7.	Механик (гаража)	<ul style="list-style-type: none"> - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Перчатки с точечным покрытием; - Очки защитные; - Респиратор. 	1 шт. 4 пары До износа До износа	Приказ Минтруда России № 997н п.38 От 09.12.2014г
8.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (электрик)	<ul style="list-style-type: none"> - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Сапоги резиновые с защитным подноском (ботинки); - Перчатки с полимерным покрытием; - Галоши диэлектрические; - Перчатки диэлектрические; - Очки защитные; - Респиратор. 	1 шт. 1 пара 12 пар Дежурные Дежурные До износа До износа	Приказ Минтруда России № 997н п.189 От 09.12.2014г

9.	Столяр	<ul style="list-style-type: none"> - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Перчатки с полимерным покрытием; - Очки защитные; - Наплечники защитные. 	1 шт. 12 пар До износа дежурные	Приказ Минтруда России № 997н п.127 От 09.12.2014г
10.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	<ul style="list-style-type: none"> - Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Фартук из полимерных материалов с нагрудником; - Перчатки с полимерным покрытием; - Перчатки резиновые. 	1 комплект Дежурный 6 пар дежурные	Приказ Минтруда России № 997н п.115 От 09.12.2014г
11.	Дезинфектор	<ul style="list-style-type: none"> - Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов; - Сапоги резиновые с защитным подноском; - Перчатки резиновые; - Очки защитные; - Респиратор. 	До износа 1 пара 6 пар До износа До износа	Приказ Минтруда России № 997н п.24 От 09.12.2014г
12.	Санитар	Халат или костюм хлопчатобумажный, Косынка (колпак) хлопчатобумажная, Фартук хлопчатобумажный, Тапочки кожаные (сабо)	2 2 2 1 пара	Приказ Минздравсоцразвития от 01.09.2010г. №777н. п 24
13.	Медицинская сестра	Халат или костюм хлопчатобумажный, Косынка (колпак) х/б, Тапочки кожаные (сабо)	2 2 1 пара	Приказ Минздравсоцразвития от 01.09.2010г. №777н. п.22
14.	Дворник	<ul style="list-style-type: none"> - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Плащ для защиты от воды - Фартук из полимерных материалов с нагрудником; - Сапоги резиновые с защитным подноском (ботинки); - Перчатки с полимерным покрытием. - В зимний период: Куртка для защиты от общих 	1 шт. 1 шт. на 2 года 2 шт. 1 пара 6 пар 1шт на 2,5 года	Приказ Минтруда России № 997н п.23 От 09.12.2014г

		производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке		
15.	Кладовщик	- Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 6 пар	Приказ Минтруда России № 997н п.49 От 09.12.2014г
16.	Заведующий здравпунктом- фельдшер, Врач специалист	Халат или костюм хлопчатобумажный, Косынка (колпак) хлопчатобумажная, Фартук хлопчатобумажный, Тапочки кожаные (сабо)	2 2 2 1 пара	Приказ Минздравсоцразвития от 01.09.2010г. №777н. п.24
17.	Слесарь-сантехник	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Сапоги болотные с защитным подноском; - Перчатки с полимерным покрытием; - Перчатки резиновые; - Очки защитные; - Респиратор.	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар До износа До износа	Приказ Минтруда России № 997н п.148 От 09.12.2014г
18.	Библиотекарь	- Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;	1 шт.	Приказ Минтруда России № 997н п.30 От 09.12.2014г
19.	Кастелянша	- Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;	1 шт.	Приказ Минтруда России № 997н п.48 От 09.12.2014г
20	Швея	Халат рабочий Очки защитные Респиратор Дополнительные: Наушники против шумные Головной убор	1 шт до износа до износа до износа 1 шт	п. 75 приложения Приказ Минтруда России от 10.12.2018 № 778н. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивиду- альной защиты работни- кам организаций легкой промышленности», коллективный договор.

Разработал:
Специалист по ОТ



П.В. Пашенко